



MR-møde nr. 8/2025

Konfirmandlængen

Referat af menighedsrådsmødet d. 9. september 2025 kl. 19.15-21.15, korrigeret efter provstiets budgetsamråd 11. september 2025.

Deltagere: Axel Poulsen, Anne Lisbeth Schmidt, Bruno Bjerre, Eva Holmegaard Larsen, Xenia Buus Hermann, Ole Strand, Søren P. Østergaard, Torben Svendsen, Bruno Bjerre, Anna Dybdal Jansdorf, Ida Rosenstand Faurholdt, Christian Vendelbo Rasmussen, Esther Davies.

Afbud fra: Bruno, Esther

Ansvarlig: Ole

Referent: Lisbeth

Dirigent: Torben

1. Godkendelse af dagsorden - godkendt
 2. Tilstedeværendes underskrift på møde 8, 9. september 2025 - udført
 3. Godkendelse af referat af møde 7. d. 12. august 2025 - godkendt
 4. Nyt fra kassereren (Ole)
 - a. Provstiets budgetsamråd 2025 – dvs. foreløbige bevillinger fra provstiets budgetsamråd 2025 (møde afholdes 11.9.2025 med deltagelse af Ole, Bruno og Lisbeth):
 - Forventede overenskomstmæssige lønstigninger: 53.000 kr.
 - Vikartimer og opnormering af kirketjener fra 10 til 12 timer: 32.400 kr.
 - Ekstra penge til konfirmandtransport: 4.000 kr.
 - Men vi har **ikke** fået 25.000 til nye kirkeaktiviteter og aktiviteter til de frivillige.
- På projektbudgettet for 2026 har vi fået:
- Nyt gulv i spisestue i præstegård: 43.760 kr.
 - Fodremme ved østgavl og konfirmandstue: 133.750 kr.
 - Men vi har **ikke** fået 10.000 kr. til inspirationstur for menighedsrådet.
 - Den fælles kirkegårdsdrift har heller **ikke** fået 40.000 kr. til lapidarier i Nødebo og Gadevang.

Endelig har vi på anlægsbudgettet for 2026 fået:



- 600.000 kr. til installationen af affugter i våbenhus i Nødebo (forbedring til 500.000 udskudt)
- 1.500.000 kr. som garanti for fondsansøgning til udbygning og delvis fornyelse af orglet i Nødebo.

b. Kvartalsrapport

Pt. synes der at være et overskud (kr. 168.905), men der fakturaer for Kirke og Kro, Højskolen samt borebillebehandling på vej. Ole ansøger provstiudvalg om bevilling til borebilleangreb (ca. kr. 100.000), jf. provstesynet i juni 2025.

5. Nyt fra præsten (Eva)

- Eva er valgt til formand for det forberedende udvalg til præstefordeling 2028-2032 i Landsforeningen af Menighedsråd.
- Højskoledage d. 6.-7. september 2025 forløb godt med fuldt hus. Til næste år anvendes ny model for annoncering, der tiltrækker nyt publikum.
- Nye, store konfirmandhold startet op i begge byer.
- Eva har oplæg på Københavns Universitet for teologistuderende

6. Nyt fra formanden (Lisbeth)

- Tilbud på nyt alarmsystem fra Verisure: konvertering til nyt system indebærer, at intropris kr. 2.500 skal betales; samme kontingent derefter. Installeret samtidig med affugter.
- Hillerød Provstis ny bygningskonsulent Søren Franck Gjellerup inddrages i byggeplaner. OBS: der er aftalt møde i Nødebo kirke tirsdag d. 16.9.2025 kl. 15- ca. 16 (Søren, Ole, Axel, Bruno, Torben, Lisbeth)
- Diverse meddelelser:
 - Referat af Hillerød Provstis repræsentantskabsmøde d. 28. august 2025
 - Kirkekonference på Nationalmuseet i 29.-30. oktober 2025: Churches to spare? Cultural values and preservation; Lisbeth deltager måske
 - Anmodning om anvendelse af hestefolden til sommercafe. Flere oplysninger ønskes, og punktet tages op på næste møde (Xenia og Lisbeth)
 - Husk altid selv at tjekke Folkekirkens Intranet

7. Nyt fra kontaktpersonen (Christian)

- Lønpolitik for Nødebo Gadevang (se vedlagte bilag)

Christian gennemgik sit forslag til lønpolitik, som menighedsrådet godkendte med glæde. Der var enighed om fremtidigt at afsætte en ramme til individuelle løntillæg i budgettet, måske en procentsats af den samlede lønsum.



8. Byggesag og opgaveoversigt (Torben, Axel)

- a. Orgelsagen kan igangsættes mht. fondsansøgning efter Provstiets budget for 2026
- b. Den fælles kirkegårdsdrift

Axel berettede om afholdte møder i DFKD; der er pt. usikkerhed om manglende bevilling til lapidarier, som skal afklares.

9. Menighedsrådets inspirationsbustur lørdag d. 4. oktober fra kl. 9 til 16 (Axel)

Plan for bustur med udgangspunkt fra Nødebo Kirke kl. 9. fremsendes snarest. Turen finansieres af menighedsrådets frie midler.

- To ledige pladser tilbydes personalet efter først-til-mølle-princip (Eva)

10. Nyt fra aktivitetsudvalget (Torben)

Intet

11. Personalenyt (Torben + personale)

Intet

12. "Nyt fra sognene"

Flaglav savner nem adgang til flag i Gadevang Kirke.

Husk at få udleveret nøgle til kirkerne gennem Allan Høier.

13. Input fra MR-medlemmer

Intet

14. Eventuelt

Intet

15. Eventuelt lukket punkt

Mødeplan for resten af 2025

Dato	Ansvarlig for forplejning	Mødereferent
Tirsdag d. 21. oktober 2025	Ida	Christian
Tirsdag d. 11. november 2025	Christian	Ole
Tirsdag d. 9. december 2025	Anna	Lisbeth



BILAG: Lønpolitik for Nødebo Gadevang (cvr 020925)

Menighedsrådet i Nødebo Gadevang ønsker at anvende lokal løndannelse som et aktivt redskab til at:

- Motivere og fastholde medarbejdere
- Belønne særlige indsatser og kompetencer
- Skabe fleksibilitet og udvikling i opgaveløsningen
- Fremme Menighedsrådets vision: Kirken er relevant og løfter min hverdag, som gennemføres ved:

Menighedsrådets mission

- Jeg føler mig velkommen i kirken
- Jeg mærker varmen i det kristne fællesskab
- Stedet for fordybelse og ro i sindet
- Kirken sætter ord på mit liv fra vugge til grav
- Rum for tanker og dialog om tro og eksistens

Kriterier for tillæg

Lokal løndannelse kan bestå af **funktionstillæg**, **kvalifikationstillæg** og **engangstillæg**.

Tildeling sker ud fra følgende kriterier:

1. **Faglige kvalifikationer**

- Uddannelse ud over det krævede (fx kurser IT eller kommunikation)
- Dokumenterede kompetencer, fx i konflikthåndtering eller projektledelse

2. **Personlige egenskaber**

- Evne til samarbejde, selvstændighed og ansvarlighed
- Engagement i sognets liv og aktiviteter

3. **Særlige funktioner, f.eks.**

- Koordinering af frivillige
- Koordinering af opgaver/skemalægning
- Planlægning af arrangementer
- Ansvar for vedligeholdelse af bygninger

4. **Fleksibilitet og ekstra indsats**

- Deltagelse i aktiviteter
- Håndtering af nye, uforudsete opgaver eller travle perioder

5. **Resultater og udvikling**

- Forbedringer i drift, fx effektivisering eller besparelser
- Initiativer, der styrker sognefællesskabet eller kirkens synlighed

Proces for tildeling

- Lønforslag modtages senest d. 15. september.
- Tillæg foreslås af kontaktperson og formand og godkendes derpå af menighedsrådet.
- Der føres en kort skriftlig begrundelse for hvert tillæg senest 15 november.
- Tillæg kan være midlertidige eller permanente, afhængigt af opgavens karakter.

Budget og gennemsigtighed

- Menighedsrådet afsætter årligt en ramme til lokal løndannelse.
- Der føres regnskab og rapportering til provstiudvalget.
- Medarbejderne informeres om kriterier og muligheder for tillæg.