

## Kirke- og kulturmedarbejder

En stilling som sognemedhjælper / kirke- og kulturmedarbejder ved Nødebo-Gadevang Kirker, Nødebo og Gadevang Sogne er ledig pr. 1.6.2017.

Stillingen er på 27 timer pr. uge.

Vi søger en engageret og struktureret person har lyst til at være med til at organisere og koordinere vores kirkelige handlinger og spændende menighedsaktiviteter.

Du skal have lyst til at varetage følgende opgaver:

- Undervise minikonfirmander sammen med præsten
- Deltage som kreativ medarbejder og sparringspartner til præsten i forbindelse med konfirmandundervisningen.
- Inspirere, organisere og lede vores frivillige medarbejdere
- At være kirketjener ved gudstjenester, bryllupper, begravelser og andre kirkelige handlinger.
- Deltage som praktisk koordinator i kirkernes forskellige arrangementer

Nødebo/Gadevang Sogn har 3.275 indbyggere fordelt på 1.215 i Gadevang og 2.062 i Nødebo. Kirkerne har, ud over præsten, 7 medarbejdere.

Sognene er kendetegnet ved at være landsbysogn beliggende midt i Grib Skov, med en aktiv menighed. Menighedsrådet lægger stor vægt på, at kirken skal nå bredt ud til de mange forskellige mennesker, der bor i sognet og har derfor arrangementer for alle aldersgrupper.

Vi forventer, at du:

- Er passioneret omkring kirken som central instans i lokal samfundet
- Er struktureret og kan holde hovedet koldt i den til tider hektiske hverdag
- Er fleksibel; givet kirkens arbejde vil der være tider på året, hvor der er travlt i kirken. Du skal være indstillet på at have mange timer på de travle tidspunkter og afspadsere på de stille tidspunkter.
- Har et varmt hjerte og forståelse for menneskers forskellighed.
- Kan lide at arbejde både med ældre mennesker og børn

Ansættelse sker ved Nødebo-Gadevang Menighedsråd beliggende Nødebovej 24, Nødebo 3480 Fredensborg.

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for sognemedhjælperne.

Aftalerne kan ses på [www.folkekirkenspersonale.dk](http://www.folkekirkenspersonale.dk).

Forinden ansættelse skal der ske en ækvivalering af ansøgerens kompetenceniveau, hvis den valgte ansøger ikke tidligere har haft ansættelse som sognemedhjælper, jf. cirkulære om kompetencekrav for kirkefunktionærer med sognemedhjælperfunktioner [Cirkulære om kompetencekrav for kirkefunktionærer med sognemedhjælperfunktioner](#). Formålet med ækvivaleringen er at fastslå, om der er behov for supplerende af den valgte ansøgers kompetenceniveau.

Medarbejdere, der ikke opfylder kompetencekravet for stillingen og derfor skal supplere sit kompetenceniveau, aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales indenfor intervallet 273.258 kr. – 362.068 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 286.922 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør 30.022,44 kr. (nutidskroner).

Medarbejdere, der opfylder kompetencekravet for den pågældende stilling, aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales indenfor intervallet 286.922 kr. – 409.888 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 300.584 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør 30.022,44 kr. (nutidskroner).

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Christine Fossing på telefonnummer 25155652/mail chrisfos@hotmail.com.

Ansøgningen med relevante bilag sendes til 7429fortrolig@sogn.dk

Ansøgningen skal være menighedsrådet i hænde senest den 10. maj 2017.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted 18. maj 2017.

Menighedsrådet kan oplyse, at der vil blive indhentet referencer, og der før ansættelse indhentes børneattest.